

24.09x27.39	1	עמוד 20	הארץ - ספר ההייטק הישראלי	30/12/2018	66582024-3
54442 DEL אי אם סי - אחסון וניהול מידע חברת דל - 54442					

היי-טק בשטח

"שיתוף הפעולה בין תאגידים לסטארט-אפים הוא תמצית הכוח הטכנולוגי של ישראל"

כך אומר דן ענבר, סגן נשיא בכיר בחברת Dell-EMC ומנכ"ל מרכזי הפיתוח בישראל של התאגיד העולמי בראיון מיוחד, בו הוא מדבר על חלקם של המרכזים בתהליכי הפיתוח של החברה העולמית ועל האופן שבו מטמיעים חדשנות בארגון גלובלי | **יואל צפרי**

למעשה מנוע הליכה שמניע את יוזמות הטרנספורמציה של החברה. עם מו"פ אורגני ופרויקטים משותפים עם מוסדות אקדמיים, תעשיות, חברות הזנק וחברות הון סיכון, אנו דוחפים את גבולות הטכנולוגיה עד קצה גבול היכולת".

התוכל לתת דוגמא למוצר המפותח על-ידיכם כיום?

"אנו ממוקדים היום בפיתוח הדור הבא של מוצרי אחסון (Storage) בענן. זו הטכנולוגיה הכי מתקדמת כיום שנמצאת בפיתוח החברה והיא כרוג ללת נושאים מורכבים כמו קונטיינרים, המילה האחרונה בתחום הענן. המטררה היא, בין היתר, לפתח מוצר חדש אחד לכל שוק, אשר יאגד את כל הפתרונות הקיימים ויוסיף נדבך נוסף על בסיס התוכנות שצברנו עד כה. אנו שואפים שהוא יהיה, בעת ובעונה אחת, גם מוביל מבחינה טכנולוגית וגם פשוט לתפעול. הוא מיועד בעיקר לנתח השוק של המיד-מרקט ולנו ביש-ראל יש חלק מהותי בפיתוחו. הפיתוח הוא חלק מהאג'נדה שלנו, לפיה אנו נוגעים בכל מה שקשור לעולם ה-IT מנקודות הקצה עד למרכז ועד לענן, תוך שילוב כל הטכנולוגיות בכל נקודה - סייבר, אחסון, הגנה וכדומה".

הטמעת חדשנות

לאחרונה פורסמו דו"חות של משרד הכלכלה והתעשייה על פעילות מרכזי המו"פ הרב-לאומיים בישראל, שמשבחים את התרומה של מרכזים אלה לכלכלה הישראלית בכלל ולהיי-טק בפרט. היו כמה פרשנים שהעלו ביקורת כלפי פעילות חשובה זו, כאשר העוקף העיקרי בטיעונם הוא שמרכזים אלה מתחרים על המוחות הישראליים שהסטארט-אפים משוועים להם, מעלים את השכר בענף ההיי-טק ואינם תורמים רבות לייצור, וכל זאת בעיתוי קריטי בו ההיי-טק הישראלי מנסה להתבגר.

ענבר חושב אחרת, בעיקר הוא מבקש לדבר על השילוב בין עולם התאגידים לסטארט-אפים בארץ, שמייצר, לדבריו, את היתרון המובהק של ההיי-טק הישראלי: "לטעמי, שיתוף הפעולה בין עולם הקורפורייט הרב-לאומי לסטארט-אפים הוא הכוח המניע של ההיי-טק בישראל. אני בעצמי עבדתי גם בסטארט-אפ כך שיש לי תובנות משני הכיוונים. כארגון רב-לאומי אנו משקיעים בסטארט-אפים, ורכשים סטארט-אפים ומשתפים עימם פעולה בדרך של הפריה הדדית. זו נוסחת הקסם של ההיי-טק הישראלי, שמאזן בין שני המימדים הללו ויוצר שיתוף פעולה מבורך ביניהם. האקו-סיסטם הטכנולוגי המפואר של ישראל לא היה יכול לצמוח בלעדי שיתוף פעולה זה וללא תמיכה של הרב-לאומיים בצמיחת הסטארט-אפים - הן באינקובציה שלהם, הן במכירות והן בשיתוף פעולה גלובלי".

סטארט-אפים הם גם יצרנים של חדשנות. איך אתם מפתחים חדשנות בארגון כה גדול ומורכב?

"אתגר לא פשוט. אני חושב שמצאנו נוסחה והיא להפעיל קבוצה פנימית של חמים טכנולוגיים, שמתכנסים אחת לשבוע ומדברים על חדשנות. אחת לרבעון אנו גם מפעילים את מה שאני מכנה 'כדור הבדולח' כדי לחזות את העתיד ולדון כיצד להיערך לקראתו. כל זה, תוך שיתוף הפעולה שלנו עם סטארט-אפים, מבטיח הבנייה של תהליכי חדשנות בחברה".

הפיתוח בישראל של התאגיד העולמי, ששוויו כיום עומד על כ-75 מיליארד דולר. "הרציונל המרכזי היה להיות קרוב להון האנושי שמייצרת אוניברסיטה בן-גוריון וכן לצה"ל, שעתידי למקם פה את יחידות העילית הטכנולוגיות שלו".

אחם שבטי רצון מקצב מעבר צה"ל לנגב?

"היינו שמחים אם קצב הפיתוח של הנגב היה מהיר יותר", מודה ענבר. "אנו מחכים שיחידות התקשוב והמודיעין של צה"ל יגיעו לכאן ונוכל להדק את שיתוף הפעולה עימם".

מרכזי מצוינות כמנועי צמיחה

מרכז המצוינות בבאר-שבע הוא אחד מתוך ארבעה שמפעילה Dell-Emc בישראל. שלושת האחרים ממוקמים בהרצליה, בגליל ים ובפארק מת"מ בחיפה. "התפיסה שלנו היא להיות קרובים כמה שאפשר לאקדמיה בכל מרכז מו"פ שלנו, זאת כחלק מתפיסה כוללת של הטמעת חדשנות".

מהו הייעוד של מרכזי הפיתוח שלכם שמוגדרים כמרכזי מצוינות? "השם אכן רומז על הכוונה. הייעוד הוא משולש: לשמר את ההון האנושי, למנף את היתרון התחרותי של החברה העולמית ולהביא את מלוא הערך ללקוחותינו. אנחנו מובילים את מהפכת הטרנספורמציה של Dell EMC, המאפשרת לעסקים ולספקי שירותים לספק טכנולוגיית מידע כשירות (ITaaS). המרכזים הם מנועי צמיחה ומוכילי חדשנות במחקר ופיתוח, ניהול מוצרים ושירותים מקצועיים. הם עושים שימוש בטכנולוגיה הגלובלית של Technologies Dell, כדי לקדם יזמות מקומית ויצירתיות טכנולוגית, בשיתוף עם האקו-סיסטם הישראלי. הם מפתחים מומחיות בתחומי טכנולוגיות אחסון מתקדמות, זמינות גבוהה, אבטחת סייבר, ביג דאטה, מחשוב ענן ומדעי נתונים. מרכזי הפיתוח הם



דן ענבר | צילום: מיכל יהב דביר

קיבלנו את ההחלטה למקם את מרכז המצוינות שלנו בפארק ההיי-טק בבאר-שבע עוד כשהיה על הנייר. למעשה היינו הראשונים והתחייבנו להביא לפארק כמות מוגדרת של עובדים", אומר לי דן ענבר, סגן נשיא בכיר בחברת Dell EMC ומנכ"ל מרכזי

איזון בין בית, משפחה וקריירה

אחת הבעיות המרכזיות בהיי-טק הישראלי כיום הוא המחסור בעובדים טכנולוגיים. אני שואל את דן ענבר כיצד הם מושכים אליהם כוח אדם איכותי ובמילים יותר בוטות: איך מנצחים בקרב על הטאלנטים? "בעזרת אתגר מקצועי ועניין", הוא משיב. "זה לא רק כסף. כסף זה דבר חשוב כמובן, אבל הוא לא היחיד וגם לא העיקר. חשוב לייצר איזון בין הבית, המשפחה והקריירה, חשוב לייצר סביבת עבודה איכותית, להיות מעורבים בקהילה ולהפגין אחריות חברתית. השילוב של כל הדברים הללו יחד הוא הנוסחה הצלחה ואני מאמין שאנחנו מיישמים את זה בכל מרכזי המו"פ שלנו".

עד כמה ההון האנושי שלכם מגוון או שהוא בנוי בעיקר על 8200. 8200 כמטפורה כמובן?

"הגיוון הוא רחב. אנו כמובן שמחים לקלוט בחברה את יוצאי היחידות הטכנולוגיות של הצבא ואגב, זה לא רק 8200. יש להם ידע מצויין ואנחנו בהחלט מעוניינים למנף אותו. אבל אם תסתכל על ההרכב האנושי שלנו תגלה שהוא מאוד מגוון. 80% מהעובדים בפארק ההיי-טק גב-ים בבאר-שבע הם תושבי האזור שאינם מגיעים בהכרח מיחידות טכנולוגיות".