

24.57x27.79	1	עמוד 46	הארץ - ספר ההייטק הישראלי	30/12/2018	66582148-0
54440 - חא					

היי-טק בשטח

# האופשור יאפשר את הצמיחה של ההיי-טק

המגמה של ביקוש גובר לאנשי תוכנה ממזרח אירופה, אינה אמורה להיות מוצגת כבעיה, נהפוך הוא. התעשייה עולה כיתה ומבינה שעבודה בשוק הגלובלי מחייבת ביזור והסתמכות על שווקים וחברות שיוצרים לספק בזריזות כוח אדם מנוסה | ערן כהן

והמגזר הערבי, הינה יוזמה מבורכת שכבר מניבה פירות.

## הפקטור שעושה את ההבדל

יחד עם זאת, הדיון הזה מפספס את העיקר, וזו תפיסת המציאות. ראית, חשוב לדייק את הנתונים. בכל אוקראינה אין 65 אלף בודקי תוכנה. מה שיש, זה מאגר מכובד של כמאה אלף אנשי תוכנה, מתוכם בודקי התוכנה מהווים כמה אלפים בודדים, ורק מאות מתוכם עובדים עבור חברות ישראליות. למרות הנתון השגוי, ברור שקיים בתעשייה מצב אנומלי, שני דרשים לו פתרונות כאלו ואחרים, תקציביים ורגולטוריים, אולם הנקודה שיש להתעכב עליה, היא המציאות בשטח.

התרבות היזמית והחדשנית, שמביאה לישראל כבוד עולמי עם פריצות דרך טכנולוגיות, נדרשת לשרוד בשוק תזזיתי, שהסבלנות שלו לעיכובים שואפת לאפס. ה-Time To Market הוא ה-X פקטור שעושה את ההבדל בין סטארט-אפ כושל למצליח, בין טכנולוגיה מדהימה שנשארה על הנייר, לבין זו שפורצת לשוק ומשאירה חותמה על התעשייה והחברה.

במציאות כזו, לצד הדיונים האין-סופיים בתקשורת ובמשלה, שצריכים להיעשות וטוב שנעשים, צודקות החברות שפונות לשווקים זרים על מנת להיעזר בכוח אדם איכותי וזמין לעבודה. כותבי קוד ומפתחים לא חייבים לשבת בישראל, ואם אשתמש בהקבלה למחשוב ענן - אזי "ענן של מפתחים" יכול לתת שירותי פיתוח בדיוק כמו שירותים אחרים שכבר נצרכים היום בסביבות ענן. אם חברות בצמיחה לא יעשו זאת, אין תכלית לקיומן ואם לא יעשו זאת חברות רבות נוספות שמתמודדות עם המחסור בענף הפיתוח, נכרות את הענף עליו אנו יושבים ונייבש את קטר הצמיחה של המשק, שנדרש להוביל בשוק גלובלי תחרותי מאוד.

## לקרוא את השטח בזמן

המגמה של ביקוש גובר לאנשי תוכנה ממזרח אירופה, אינה אמורה להיות מוצגת כבעיה, נהפוך הוא. התעשייה עולה כיתה ומבינה שעבודה בשוק הגלובלי מחייבת ביזור והסתמכות על שווקים וחברות שיוצרים לספק בזריזות, כוח אדם מנוסה.

כותבי קוד ומפתחים לא חייבים לשבת בישראל לעיבוד רק "כחול-לבן" זו אידיאולוגיה יפה ופריבילגיה עניינית בשוק עתיר-חדשנות כמו שוק ההיי-טק הישראלי. גם אם נצליח ליישם תוכניות מגירה ותוכניות-אב למיניהן בשנים הקרובות, הביקוש עדיין יעלה על ההיצע והצורך לבצע השלמות מבחוח, לא ישתנה.

שוק העבודה הישראלי משתכלל ועימו ההבנה הגוברת כי צמיחה, שגשוג ומובילות בענף ההיי-טק, טמונים ביכולת שלנו לקרוא את השטח בזמן ולבצע בזריזות, לפני שיהיה מאוחר מדי. מה שטוב ונכון למותגים גלובליים מובילים כבר שנים רבות, ראוי גם ל-Innovation Nation. ההתנסות פנימה וההסתמכות על מקורותינו בלבד, אינה עומדת במבחן המציאות של חברות ישראליות, שרוצות להתפתח ולהצליח בעולם.

לפני כשנה, הכריז שר הכלכלה והתעשייה, אלי כהן, כי חברות מישראל מעסיקות יותר מ-65 אלף בודקי תוכנה מאוקראינה, לאור המחסור בעובדים בענף התוכנה בישראל. נתון מדהים זה היווה את העילה לבקשה שהפנה אז לוועדת הכספים של הכנסת, להגדיל את תקציב ההכשרות הטכנולוגיות, במטרה להכשיר יותר בודקים מהמגזר החרדי. השר ציין, כי למרות שתקציב ההכשרות גדל באחרונה ב-700 אלף שקלים, הוא אינו מספיק כדי לתת מענה לביקוש הגבוה.

השר נגע בחוליה החלשה של תעשיית ההיי-טק, שמשוועת לכוח אדם בכל הרמות, החל מרמת המתכנת הבסיסי ועד שכבת ה"קדם דה לה קרם" הנחשקת - אנשי תוכנה וחומרה מנוסים, מצטייני אקדמיה, יוצאי יחידות העילית הטכנולוגיות של הצבא וכדומה.

היצורן הדוחק לייצר תשתיות לטווח הקצר ובוודאי הארוך, אשר ייתנו מענה למחסור הגובר בכוח אדם, ביחס לחדשנות הטכנולוגית הגואה בישראל, הינו ברור ויפה שעה אחת קודם. אין כל ספק, כי הכשרות טכנולוגיות של אוכלוסיות שלא נוכחות מספיק בשוק התעסוקה בכלל ובהיי-טק בפרט, כמו החרדים



ערן כהן | צילום: סמדר כפרי



## הזדמנות, לא איום

ההבנה כי שימוש באאוט-סורסינג הוא הזדמנות ולא איום חלחלה בירת שאת בישראל של 2018, ואנו רואים כיצד לאקט הגיוס של הארגונים נכנסים לתמונה גורמים חדשים, מנהלי ומנהלות משאבי האנוש, אשר עד כה ישבו על הגדר ונתנו למנהל אתר הפיתוח או ה-CTO של הארגון לנהל את האופרציה של האופשור. לא עוד. יותר ויותר מנהלי הון אנושי בארגון מבינים שהאופשור הוא לא ערוץ זמני והוא קשור באופן ישיר לתחום אחר ריותרם ובהתאם לכך לוקחים אותו לידיהם כמשימה מאתגרת. הם מבינים יותר מכל שנפתח להם חלון הזדמנויות לאיתור כוח אדם איכותי וללא ספק זול יותר ובניהול הנכון גם נאמן למעסיק.

תעשיית ההיי-טק של 2019 תראה ללא ספק יותר ויותר עובדי אופשור נטמעים בשורותיה. זאת, בעיקר בשורות הסטארט-אפים שנוקטים באופן נואש לאנשי פיתוח מוכשרים, כאן ועכשיו, על מנת לא לסכן את הגעתם לשוק על-פי יעדים שהוכתבו להם, בין אם על-ידי המשקיעים ובין אם על-ידי השוק.

כאמור, מדובר בהזדמנות, לא איום ולא סיכון לקטר הצמיחה של הממשק, שרוצה לשמור על מעמדו ככזה.