

קמפיין של יופי

השחקנית והזמרת הוותיקה ג'וזי כץ נבחרה להוביל את קמפיין "יופי אמיתי" בתות, עמוד לפני אחרון



דעות אחרונות

ממון

דולר יפני	3.619	-0.17%
יוון	4.099	-0.25%
ריבנק ישראל	0.25%	
ריבית פריים	1.75%	
דוד ת"א	1,570.23	-0.86%
דוד ת"א	1432.15	-0.86%



"להונה דברים" בבית אני עושה אאוטסורסינג"

גלית צוקר, מנהלת משאבי אנוש גלובלית בסודהסטריום: "אני קוראת לנשים להנעז ולפרוץ קדימה, אבל כשאני מפרסמת משרה בכירה לגייס, 80% מהמגישים הם גברים"

יעל ולצר | עמ' 4

"נשים היום מתמודדות עם משימות גלובליות"



מנהלת מרכז מחקר ופיתוח, המו"לית החרדית היחידה בארץ, כוהנת הכלכלה היצרנית ומנוכ"לית עמותת "עולים ביחד": סיבוחן של ארבע נשים מעוררות השראה לרגל יום האישה הבינלאומי

יעל ולצר, עופר מתן ושושנה חן | עמ' 3-2



יום האישה הבינלאומי 2019



נשות בשורה

סיגל קנוטובסקי מקווה שיום אחד לא יהיה צורך בעמותה בניהולה

- מאיה הופמן לוי לא מבינה למה נשים מוכשרות מסוננות עצמן מעולם ההיי טק
- תמי ורשבסקי חושבת שיעוצב חשבון לכלכלה לא נחות מטכנולוגיה
- נעמה עידן מפיצה ידע כי היא מגיעה מקהילה שנהגת להסתיר ארבע נשים מעוררות השראה

מאיה הופמן לוי מנהלת מרכז המו"פ של Dell EMC בנאר שבע



"אחוז הנשים הנמוך בהיי-טק קיים כבר בשלב הגייס, נשים פוסלות עצמן מראש"

מאיה הופמן לוי, מנהלת מרכז המו"פ של Dell EMC בנאר שבע, טרבעה 2016. הופמן לוי הייתה בין ארבעת העובדים הראשונים שהקימו את המרכז בבי"ש ב-2011, שהיום כבר מועסקים בו 250 עובדים - כ-80% מהם הם נשים. הופמן לוי בני"ת תואר ראשון במדעי החברה עם התמחות במסילולוגיה וחינוך מאוניברסיטת הפתוחה, נשואה לני"ר ואם לשלוש בנות. "מנהלת" 2018 | טיטלנו בצורה יסודית בכל הקשור בנשים. ראיתי שהבעיה באזור הנוער הייתה של נשים בחיי-טק מתחילה עוד בתהליכי הגייס - נשים לא מגישות מועמדות. החלטנו להעלות את מספר הנשים שיגיעו לגייס, תוך ריש שאין אפליה מחננת בסלמתן לעבודה, ומפיקים על מועמדות הגייס הגדלה ב-2018 את מספר המגילות בכי-50%, וביחודי"ן, למה, לדעתך, הן לא מגיעות?

נשים יותר פרופסיונליות. הן מסוננות ומסילות את עצמן מראש, כשהן רואות שיש שנות ל-5 מתוך 10 קריטריונים שנדרשים לעבודה. בנשים לא חוששים מהן, ומגיעים גם כשהם עונים רק על חלק מן-רישות התפקיד. נשים עדיין מר-גישות חומר ביטחון, יש להן חשש מהחידוש, הריד לעבוד על זה, למפעל יש פרויקטים משותפים עם בני ספר, אך לדברי הופמן לוי - בנשים ובנות הספר סקטי לנים מקצועיות מרשים והמשוב כינבוריים" - דבר שמקטין מגיל צעיר את סיכויי החשיפה של ילידות לתחומים טכנולוגיים. יכבדו שילוח ייחוסם בגיל מור קום יותר לעולם הטכנולוגי, על ידי לימודים בבתי הספר ושילוב מודליות לחיפוש שאפשר להודות איתן, כי שיטת המאזן המגדרי, לא מונע ביקור במפעל שלנו נערות מסכסכות. לא ור"ב מרומם, שבהיים לא היו נכנסות היי-טק מהן חבנו שיש להן סיכוי, אחרת גם בעניינים שלמות לסטודנטיות טכניקות וכל שנה מאורדים מנס השתתפות בכי"רות מחברות היי-טק מובילות". אליה הופמן היא ששנים קודמן מקישרות לחיי משפחה, בעוד החיי-טק הוא תחום שרושש ה"י בה שוקת עבודת. "תתפוסה בארגון שלנו היא ניהול גייס שמעודר את כל הער"נות, איוון בין חיים פרטיים ל"ן קצועיים. חום אפסר לעבוד מכל סוג. הנשים יודעות שהן נחות הטכנולוגיה העולמית, ומתמודדות עם משימות גלובליות ועוסק וא"רות של משפחה".

יעל ולצר