

12.68x24.69	1	עמוד 32	the marker	17/10/2018	65570331-0
זיפֿרֿקְרוּטֿר - פֿלֿטפּוֹרֿמֿת הַתַּאֲמָה בִּין מַחֲפָשֵׁי עֲבוּדָה לַמְעִסְקֵי - 54662					



אבי גולן, תסכול מהתעסוקה המסורתית צילום: ליאור כנעני

שוק העבודה יעל בלקין

החלטורה והקומבינה

מי הם עובדי כלכלת החלטורה, ולמה הם עושים את זה לעצמם? מחקר חדש מנסה להבין את צורת ההעסקה שמשנה את שוק העבודה

כלכלת החלטורה צוברת תאוצה בעולם ומשנה את תרבות העבודה: החל מיחסי עובד-מעביד ועד שעות העבודה והיקף המשרה. מחקר שנערך לאחרונה ומתבסס על מדגם מייצג של 9,000 מחפשי עבודה פעילים באתר ZipRecruiter, מנסה לאפיין את העובדים ואת ההעדפות שלהם, ולהבין איך אפשר להגדיל את חלקם בשוק העבודה.

הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה עבודה בארצות הברית פרסמה לאחרונה כי עובדי החלטורה מהווים כ-10.1% מכוח העבודה במשק האמריקאי. אבל מאחר שמדובר בנתון שנמוך ב-1% מהשיעור שנאמד ב-2005, לפני שהסמארטפונים וחברות כמו אובר נכנסו לחיינו, הוא נראה לא מדויק. חברת ZipRecruiter, זירת תעסוקה דיגיטלית המחברת בין מיליוני חברות ומחפשי עבודה באמצעות טכנולוגיה שמבוססת על בינה מלאכותית, טוענת כי כ-25% מהמשתתפים במחקר שערכה תיארו את עצמם כעובדי חלי-טורה. "אנחנו בוחנים מיליוני הצעות עבודה וחיפוש משרות בשוק העבודה בזמן אמת, ולכן אנחנו יכולים לאמוד נכון את המגמות בתחום, לרבות כלכלת החלטורה", מסביר אבי גולן, סגן נשיא להנדסה ומנהל מרכז הפיתוח של ZipRecruiter בישראל.

כלכלת החלטורה היא מודל העסקה דינמי המבוסס על מתן שירותים מוגדרים, שבו אנשים נשכרים לבצע משימה קצרת-טווח על בסיס המיומנויות והכישורים שלהם, ללא יחסי עובד-מעביד מחייבים לאורך זמן. דוגמה לכך היא ענקית התחבורה אובר, שמאפשרת

לאנשים להתפרנס כנהגי מוניות כהתאם לזמינות שלהם. במחקר הנוכחי נשאלו הנבדקים לגבי היקף העסקתם, ורק 5% ענו שהם עובדי דים במשרה מלאה. המשתתפים לא התייחסו לחלטורה כאל עיסוק צדדי - עבור 65% מהם זו היתה הכנסתם היחידה; 12% הסבירו שזו בחירה שמתאימה ללוחות הזמנים שלהם; ו-10% אמרו שכך הם יכולים לעסוק כמה שהם אוהבים. "רבים מהמשתתפים אמרו שהם בחרו לחלוטן מתוך תסכול מהתעסוקה המסורתית", כותבים החוקרים. "שתי סיבות עיקריות לכך היו משך הזמן הנדרש למציאת עבודה והיעדר שעות עבודה גמישות. כשנשארו לו איך הם מרגישים ביחס לכלכלת החלטורה, המלים 'חופש' ו'גמישות' הופיעו ביותר מ-200 מתוך 1,400 תשובות".

עבור מעסיקים רבים, אלה בשורות טובות: בחמש השנים האחרונות, חל גידול בתעסוקת עובדי חלטורה, בעיקר בתעשיות שעוסקות בהנדסה ומדע, אנרגיה, תיירות ונסיעות. בחברות המעסיקות יותר מ-500 עובדים, 10%-15% מכוח האדם הם עובדי חלטורה. בחברות קטנות יותר השיעור נע בין 5%-7%. עבור החברות, שימוש בעובדי החלטורה רה מצמצם את העלויות, שכן חברות גדולות נוטות לשלם יותר לעובדיהן ולהציע להם הטבות שונות שעובדי החלטורה לא מקבלים.

לדברי גולן, "במגורים כמו טכנולוגיה וייצור, שבהם הדרישות משתנות לעתים קרובות, זוהי דרך לעמוד בדרישות ולספק את הצרכים המשתנים במהירות".

אלה שבוחרים בכלכלת החלטורה מגלים שמחיר הגמישות שממנה הם נהנים הוא היעדר יציבות תעסוקתית. המחקר של ZipRecruiter מראה שקיים מאגר כישורונות בשוק שמחפש הזדמנויות תעסוקה בהיקף של משרה מלאה. "כדאי לחברות להסתכל על מידת היציבות שהן מציעות לעובדים הקבועים, ולשקול להתחלק בחלק מההון הזה גם עם עובדי החלי-טורה", אומרים החוקרים.